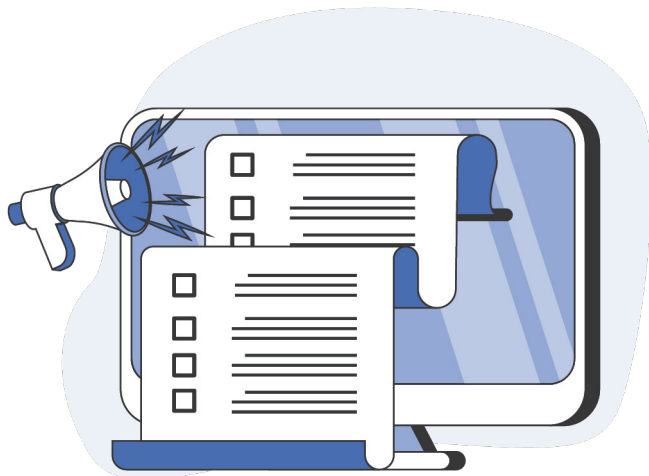


Kit descargable

*El desafío de la actualización continua:
cómo formar equipos que no se
queden atrás*

Este *kit* está pensado para ayudarte a activar una estrategia de aprendizaje continuo en tu equipo. Incluye **herramientas editables**, **ejemplos reales** y **recomendaciones clave** para formar sin fricciones, con impacto y sentido estratégico.



INTRODUCCIÓN

En un entorno donde todo cambia rápido, el aprendizaje continuo no es un lujo. Es una necesidad. Este *kit* te da lo que necesitas para empezar a formar hoy, sin perder de vista lo importante: **el aprendizaje debe estar conectado con la práctica y con los objetivos del negocio.**

OBJETIVOS DEL KIT

Activar una estrategia de formación continua alineada al negocio.

Identificar brechas y oportunidades de aprendizaje.

Diseñar rutas formativas útiles, realistas y medibles.

Usar la tecnología como apoyo, sin delegar la estrategia.

Prioriza lo que importa:
competencias alineadas al negocio



01|

Rutas formativas por rol:
diseña trayectorias claras



02|

Aprende mientras trabajas:
formación integrada a la operación



03|

Microlearning y mentoría:
dos claves del aprendizaje continuo



04|

Usa la IA como aliada
(pero no como directora)



05|

Plantilla editable:
construye tu plan formativo



06|

- **Objetivo:** Elegir en qué capacitar según los desafíos estratégicos de tu organización.

Recomendaciones

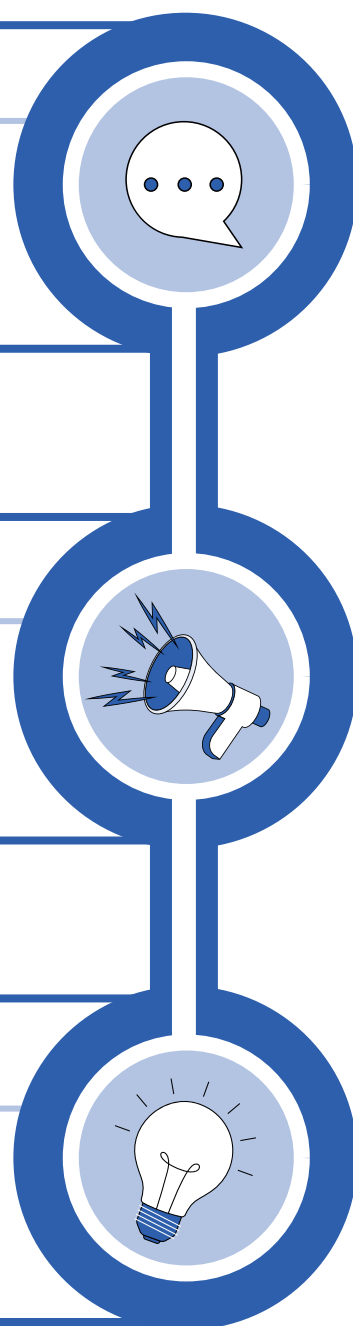
- Vincula las competencias al plan estratégico.
- Detecta lo urgente y lo importante (no siempre coinciden).
- Conversa con los equipos: ellos saben qué está faltando.

Obstáculos comunes

- Querer cubrir todo de golpe.
- Repetir formaciones que ya no tienen impacto.

Estrategias para superarlos

- Elegir 3 competencias clave por semestre.
- Medir el impacto con indicadores simples.



- **Objetivo:** Diseñar trayectorias claras, adaptadas a cada perfil o unidad.

Recomendaciones

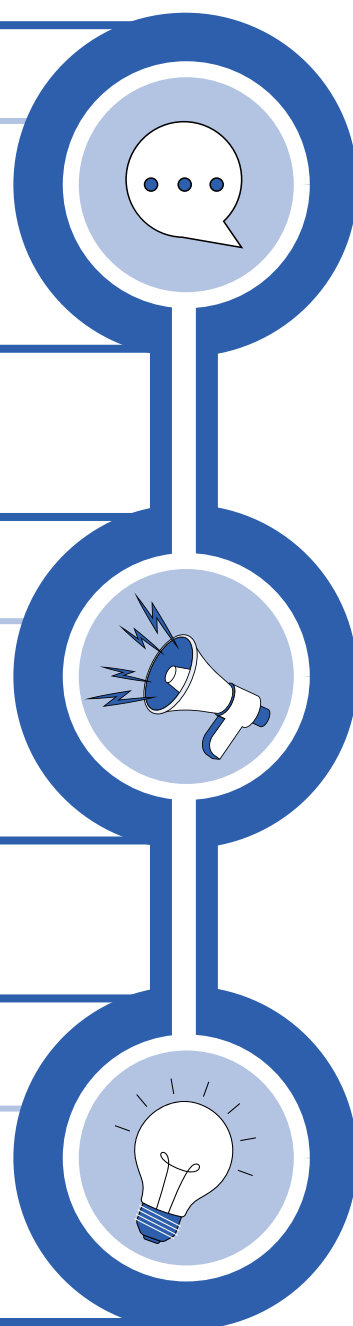
- Usa mapas de roles y responsabilidades.
- Combina contenidos internos y externos.
- Incluye niveles (básico, intermedio, avanzado).

Obstáculos comunes

- Falta de tiempo para diseñar rutas personalizadas.
- Dificultad para escalar las formaciones.

Estrategias para superarlos

- Plantillas editables para crear rutas rápidas.
- Uso de plataformas que permiten segmentar contenidos.



- **Objetivo:** Integrar el aprendizaje en la operación diaria.

Recomendaciones

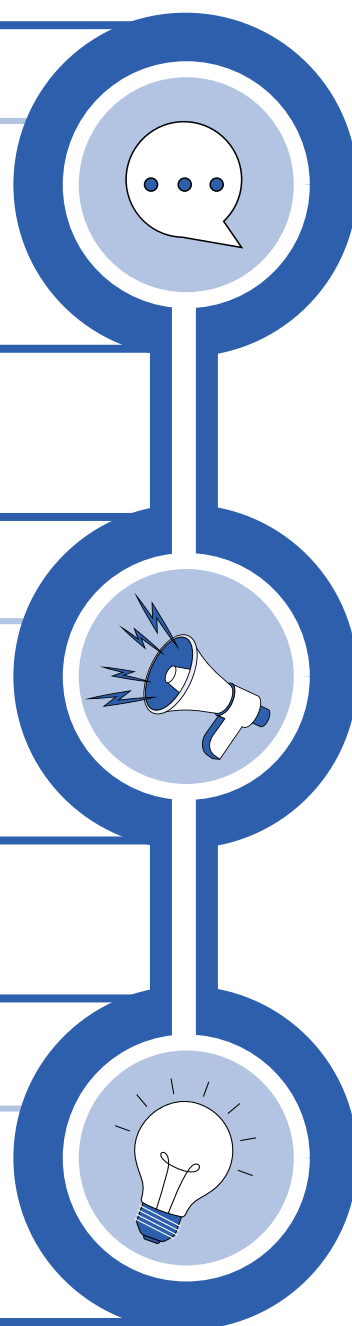
- Diseña actividades breves dentro del flujo de trabajo.
- Usa problemas reales como base para aprender.
- Genera espacios de reflexión en reuniones.

Obstáculos comunes

- Percepción de que "no hay tiempo para capacitar".

Estrategias para superarlos

- Agendas compartidas con bloques para aprendizaje.
- Reconocimiento al aprendizaje aplicado.



- **Objetivo:** Facilitar aprendizajes continuos, cortos y aplicables.

Recomendaciones

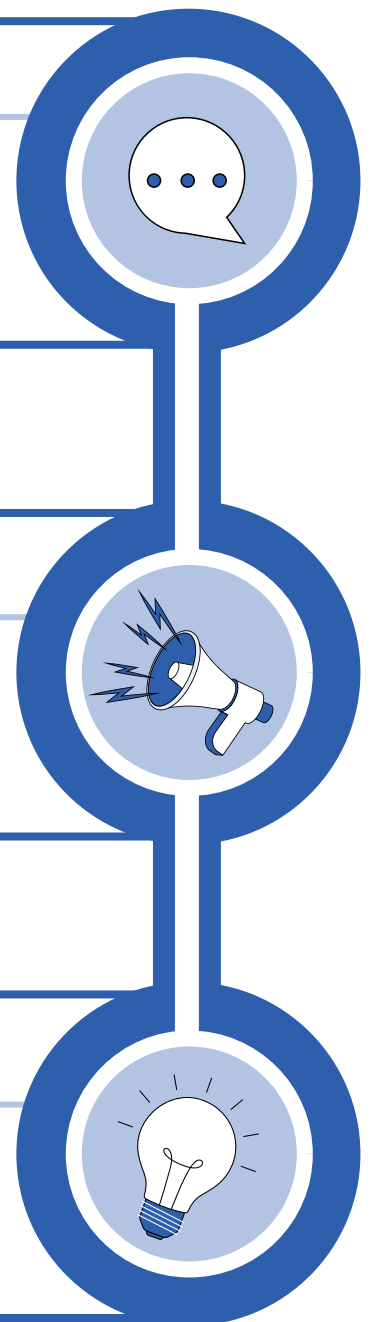
- Diseña contenidos de menos de 10 minutos.
- Promueve la mentoría entre pares o con referentes.
- Documenta buenas prácticas y conviértelas en "cápsulas".

Obstáculos comunes

- Saturación de contenido sin aplicación.

Estrategias para superarlos

- Validar cada contenido con al menos una situación real.
- Establecer objetivos semanales de aplicación.



- **Objetivo:** Potenciar tu estrategia con herramientas tecnológicas.

Recomendaciones

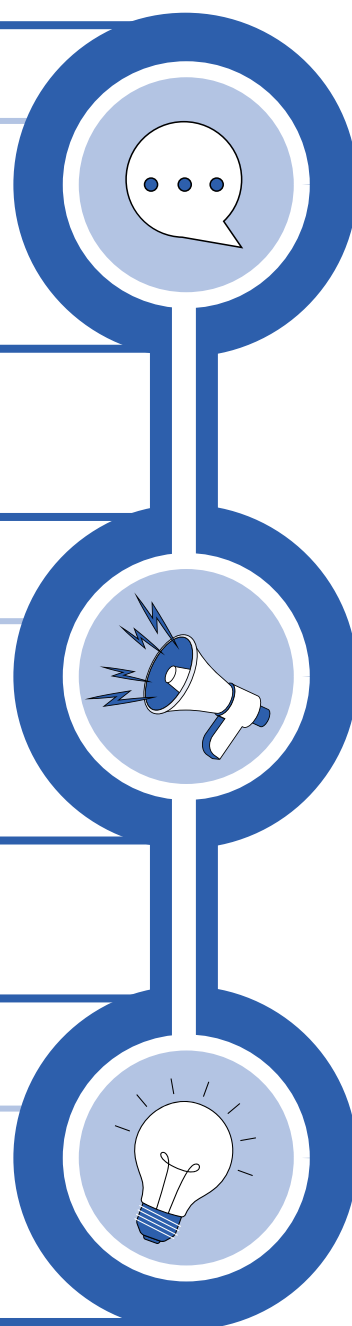
- Usa IA para detectar brechas y personalizar rutas.
- Automatiza seguimiento de avances.
- Evalúa el impacto con dashboards.

Obstáculos comunes

- Delegar la estrategia a la herramienta.

Estrategias para superarlos

- Definir primero el para qué y luego la herramienta.
- Asegurar supervisión humana en decisiones críticas.



Construye tu plan formativo

6

- **Objetivo:** Poner en marcha una estrategia de actualización continua.



Crea una plantilla editable con estos campos para completar:

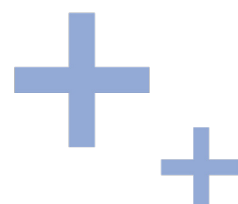
Competencias prioritarias

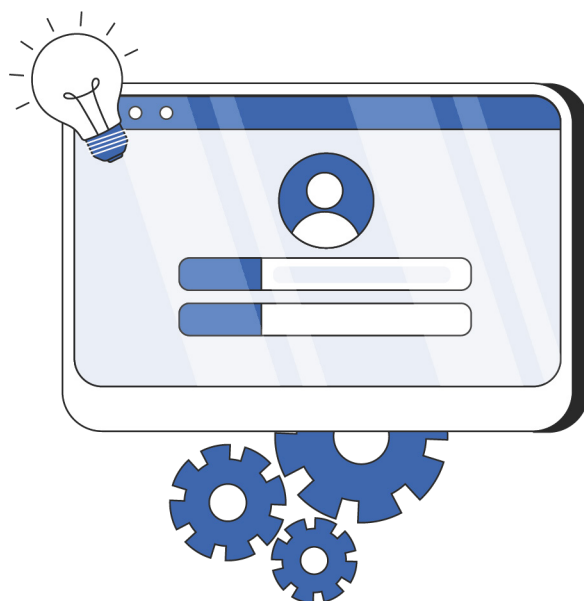
Roles y niveles

Recursos y formatos

Responsables y tiempos

Indicadores de impacto





Ya tenés el kit. Ahora toca activarlo.

- Prioriza, diseña, activa y ajusta. Porque aprender hoy es la mejor manera de competir mañana.
- Compartí este recurso con tu equipo y definan juntos los primeros pasos.

¿Querés impulsar una estrategia de formación continua alineada a tu realidad? Escribinos y te ayudamos a diseñarla juntos.

Contáctanos

